

女性活躍推進法、育児・介護休業法に基づく情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2023 年度）

| | |
|----|-------|
| 教員 | 63.4% |
| 職員 | 74.4% |

2. 労働者に占める女性労働者の割合（2024 年 3 月時点）

| | |
|----|-------|
| 教員 | 54.8% |
| 職員 | 66.2% |

3. 男女の賃金の差異（2023 年度）

| | |
|----------|--------|
| 全労働者 | 82.6% |
| 正規雇用労働者 | 65.6% |
| 非正規雇用労働者 | 105.2% |

* 男性の賃金に対する女性の賃金の割合

4. 男女別の育児休業取得率と平均取得日数（2023 年度）

| | | 育児休業取得率 | 平均取得日数 |
|----|----|--------------|--------|
| 教員 | 男性 | 0% (0/3 人) | 0 日 |
| | 女性 | 100% (5/5 人) | 261 日 |
| 職員 | 男性 | 100% (1/1 人) | 9 日 |
| | 女性 | 100% (2/2 人) | 300 日 |

2024年6月26日