

女性活躍推進法、育児・介護休業法に基づく情報公表

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合（2022 年度）

| | |
|-----|-------|
| 教 員 | 62.9% |
| 職 員 | 81.1% |

2. 労働者に占める女性労働者の割合（2023 年 3 月時点）

| | |
|-----|-------|
| 教 員 | 54.3% |
| 職 員 | 70.0% |

3. 男女の賃金の差異（2022 年度）

| | |
|---------|--------|
| 全 労 働 者 | 80.2% |
| 正規雇用労働者 | 68.29% |
| 非規雇用労働者 | 86.4% |

* 男性の賃金に対する女性の賃金の割合

4. 男女別の育児休業取得率と平均取得日数（2022 年度）

| | | 育児休業取得率 | 平均取得日数 |
|-----|----|--------------|--------|
| 教 員 | 男性 | 0% (0/3 人) | 0 日 |
| | 女性 | 100% (4/4 人) | 311 日 |
| 職 員 | 男性 | 0% (0/0 人) | 0 日 |
| | 女性 | 100% (2/2 人) | 314 日 |

2023年6月30日